**樹德科技大學　學生校外實習(雇主滿意度) 問卷調查**

|  |
| --- |
| 親愛的主管，您好：  　　貴企業經營有成，深受社會肯定。本校實習生有幸於您的企業中服務，在此表達最大的謝意以及榮幸！本校為了瞭解實習生的職場表現，懇請就您僱用本校實習生的經驗予以作答，您的寶貴意見將做為學校辦學之參考。  　　您所提供的資料，僅供學術研究之用，請您安心填答。再次感謝您的熱心協助，如有疑問，請來電至學務處職涯發展暨校友服務中心(07-6158000#2141)或以電子郵件聯繫([wen02@stu.edu.tw](mailto:wen02@stu.edu.tw))郭小姐。  敬祝  　　 生意興隆！  學務處職涯發展暨校友服務中心　敬啟 |

**第一部分：企業公司基本資料**

1. 公司名稱：
2. 聯絡電話：
3. 電子信箱：
4. 填表人職務：

□負責人／高階主管 □管理階層主管 □人力資源主管

□人力資源人員 □其他

五、實習企業產業類別：

□傳統製造業 □電子業 □資訊產業 □運輸倉儲

□通訊產業 □營造業　 □文化產業 □批發/零售產業

□醫療服務 □政府單位 □國營事業單位 □大眾傳播業

□金融保險業 □休閒旅遊業 □行銷業務產業 □法律

□其他

六、實習企業所在地：□北部 □中部 □南部 □東部 □離島 □其他

**第二部分：進用本校實習生情形**

1. 實習生姓名：
2. 實習生性別：
3. 實習生學制：
4. 實習生就讀科系：

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ◎管理學院 | □ 企管系 | □ 金融系 | □ 國企系/會展學程 | | □ 行銷系/科 | |
| * 休觀系/科 | * 餐管系 | * 休運系 | | * 流通系/科 | |
| ◎資訊學院 | □ 資管系 | □ 資工系/所 | □ 電通系/所/車用學程 | | |  |
| ◎設計學院 | □ 室設系 | □ 視傳系 | □ 流設系/科 | | □ 產設系 | |
| □ 演藝系 | □ 藝管系 | □ 動遊系/電競學程 | |  | |
| ◎應用社會學院 | □ 應外系 | □ 兒家系/社工學程 | |  |  | |

1. 實習起迄日： 年 月 日 ~ 年 月 日
2. 實習生實習部門：
3. 實習生擔任職務：

**第三部分：本校實習生在職場表現的概況**

一、請教您對樹德科技大學此位實習生在下列工作能力項目的滿意度。

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 項目 | 非常滿意 | 滿意 | 普通 | 不滿意 | 非常不滿意 |
| 工作品質與自我管理 |  |  |  |  |  |
| 專業知識與技能 |  |  |  |  |  |
| 處事應變能力 |  |  |  |  |  |
| 情緒管理 |  |  |  |  |  |
| 溝通協調能力 |  |  |  |  |  |
| 工作態度 |  |  |  |  |  |
| 團隊合作能力 |  |  |  |  |  |
| 工作責任感 |  |  |  |  |  |
| 外語能力 |  |  |  |  |  |
| 整體工作表現 |  |  |  |  |  |
| 美感與創新能力 |  |  |  |  |  |

二、對於樹德科技大學此位實習生在工作上，整體之貢獻度評分為何？

□10分 □9分 □8分 □7分 □6分 □5分 □4分 □3分 □2分 □1分

三、以後若有機會，貴公司願不願意繼續聘雇『樹德科技大學』實習生

□願意　 □不願意，請說明原因：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四、未來，貴公司是否願意繼續與本校進行學生校外實習合作？

□願意　 □不願意，請說明原因：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**第四部分：對本校的建言**

一、請問，您認為要提高學生的就業能力、職場競爭力，以符合職場需求，建議學校或系所可從哪些方面著手進行？（可複選，至多3項）

□調整課程設計　　 □增加實習課程 □增加至業界實習機會

□提升自我管理能力 □增強美感與創新能力 □財務規劃能力

□增加建教合作機會 □邀請業界人士專題演講 □舉辦徵才活動

□舉辦學術實務交流研討會

□鼓勵同學輔系、雙主修或選修課程，增加跨領域之專業能力

□其他，請說明：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_